

DIRITTO SINDACALE E RELAZIONI INDUSTRIALI (crediti 6) [secondo semestre]

Prof. Lucio Imberti

Dipartimento di diritto privato e storia del diritto

Il corso è dedicato all'approfondimento delle principali tematiche del diritto sindacale e delle relazioni industriali. Saranno trattati in modo particolarmente approfondito – attraverso l'analisi delle pronunce giurisprudenziali, dei contratti collettivi e il qualificato intervento di esperti professionisti del settore (avvocati, magistrati, sindacalisti, dirigenti d'impresa) – i seguenti profili: la contrattazione collettiva con specifico riferimento al rapporto tra contratto collettivo nazionale e contratto aziendale; l'evoluzione della contrattazione collettiva e delle relazioni industriali negli ultimi vent'anni; la libertà sindacale in azienda e i compiti delle rappresentanze sindacali in azienda; il procedimento di repressione della condotta antisindacale; lo sciopero nelle sue diverse modalità di espressione; il ruolo degli enti bilaterali; il *welfare* aziendale. Particolare attenzione verrà dedicata al rapporto tra profili teorici della disciplina e concrete modalità di svolgimento delle relazioni industriali.

In ragione della specificità degli argomenti trattati è fortemente consigliata una costante frequenza delle lezioni.

Obiettivi formativi e risultati di apprendimento attesi definiti sulla base dei cinque descrittori di Dublino

- **Conoscenza e capacità di comprensione.** Lo studente deve dimostrare di avere acquisito una conoscenza di base del diritto sindacale e delle principali modalità di svolgimento delle relazioni industriali.
- **Capacità applicative.** Lo studente deve dimostrare di sapere applicare le nozioni apprese a contesti concreti e casi specifici concernenti il diritto sindacale e le relazioni industriali.
- **Autonomia di giudizio.** Lo studente deve dimostrare di sapere assumere posizioni argomentate e giuridicamente sostenibili con riferimento alle tematiche oggetto del corso.
- **Abilità nella comunicazione.** Lo studente deve dimostrare di saper esprimere le nozioni acquisite con coerenza argomentativa, rigore sistematico e proprietà di linguaggio.
- **Capacità di apprendere.** Lo studente deve dimostrare di sapere ricostruire i profili storici ed evolutivi del diritto sindacale, applicando, ove necessario, il quadro normativo di riferimento.

Modalità d'esame

Per gli *studenti frequentanti*, l'esame si svolge in forma orale sulla base delle sentenze e del materiale bibliografico che sarà pubblicato su Ariel.

Per gli *studenti non frequentanti* l'esame si svolge in forma orale ed è richiesta un'adeguata conoscenza del seguente manuale:

M.V. Ballestrero, *Diritto sindacale*, Torino, Giappichelli, ultima edizione disponibile.

Gli studenti sono tenuti, infine, ad accompagnare lo studio del materiale per la preparazione dell'esame con la diretta consultazione delle fonti normative del diritto sindacale e del lavoro. Tra i numerosi codici del lavoro esistenti in commercio si consiglia: M. T. Carinci (a cura di), *Codice del lavoro*, Milano, Giuffrè, ultima edizione disponibile.

Tesi di laurea

Le tesi di laurea sono assegnate tre volte all'anno secondo le modalità e in base ai criteri affissi nella bacheca della Sezione di Diritto del Lavoro. Gli studenti interessati sono tenuti a presentare, entro i termini stabiliti, la domanda che può essere scaricata dalle pagine del sito internet www.dpsd.unimi.it o ritirata presso la Sezione di Diritto del Lavoro.