

DIRITTO DEL LAVORO PROGREDITO PRIVATO (6 crediti) [primo semestre]

Prof. Maria Teresa Carinci

Il corso intende approfondire, con taglio monografico, alcuni profili specifici della disciplina del c.d. *Jobs Act* (legge delega 183/2014 e i decreti attuativi).

L'insegnamento prevede l'analisi approfondita di alcuni profili della disciplina del diritto del lavoro significativamente modificati: saranno in particolare prese in esame le nuove disposizioni in tema di tipologie contrattuali flessibili e lavoro autonomo (c.d. "flessibilità in entrata"), la modifica dell'art. 2103 c.c. (c.d. "flessibilità funzionale") e le innovazioni in materia di disciplina dei licenziamenti individuali e collettivi (c.d. "flessibilità in uscita").

Più analiticamente, gli argomenti oggetto di studio sono: il lavoro eterorganizzato (art. 2 d.l.gs. 81/2015); il lavoro accessorio (artt. 48-50 d.l.gs. 81/2015); il contratto di lavoro a tempo determinato (artt. 19-29 d.l.gs. 81/2015); la somministrazione di lavoro (artt. 30-40 d.l.gs. 81/2015); la disciplina delle mansioni (art. 3 d.l.gs. 81/2015 di modifica dell'art. 2103 c.c.); il potere di controllo ex art. 4 stat. lav. (dopo le modifiche ex art. 23 d.l.gs. 151/2015); il licenziamento nullo perché discriminatorio, intimato in violazione di disposizioni di legge o in forma orale (art. 2 d.l.gs. 23/2015); il licenziamento individuale ingiustificato irrogato per motivi soggettivi (art. 3, commi 1 e 2, d.l.gs. 23/2015); il licenziamento individuale ingiustificato irrogato per motivi economici e il licenziamento collettivo.

Il corso avrà inizio lunedì 26 settembre e si concentrerà nell'arco di un mese per concludersi con un processo simulato dinanzi a un giudice del lavoro della relativa sezione del Tribunale di Milano.

Programma Frequentanti

I testi e materiali di approfondimento saranno indicati dal docente durante le lezioni e saranno resi disponibili agli studenti; particolare attenzione sarà prestata alla discussione di casi giurisprudenziali.

Si consiglia un ripasso del programma del corso di lavoro base in relazione agli argomenti che verranno trattati e la consultazione costante di un codice del lavoro aggiornato.

Programma non frequentanti

Del Punta, *Diritto del Lavoro*, Giappichelli, Torino, 2015.

M.T. Carinci, A. Tursi (a cura di), *JOBS ACT. Il contratto a tutele crescenti*, Giappichelli, 2015.

Modalità d'esame

L'esame si svolge in forma orale sulla base del materiale bibliografico che sarà comunicato dal docente durante il corso.

In ragione della specificità degli argomenti trattati è fortemente consigliata una costante frequenza delle lezioni. Agli studenti, frequentanti e non, è richiesta in ogni caso un'adeguata conoscenza del manuale di diritto del rapporto di lavoro oggetto dell'esame di Diritto del Lavoro.

Gli studenti sono tenuti, inoltre, ad accompagnare lo studio del materiale per la preparazione dell'esame con la diretta consultazione delle fonti normative del diritto del lavoro. Tra i numerosi codici del lavoro esistenti in commercio si consiglia: M.T. Carinci (a cura di), *Codice del lavoro*, Milano, Giuffrè, 2015.

Avvertenza

All'esame di Diritto del Lavoro Progredito è propedeutico l'esame di Diritto del Lavoro, oltre che ovviamente gli esami di Diritto privato e Diritto costituzionale.

Tesi di laurea

Le tesi di laurea e le tesine sono assegnate di regola tre volte all'anno secondo le modalità e in base ai criteri affissi nella bacheca della sezione di Diritto del lavoro.

Costituisce in ogni caso titolo preferenziale per l'assegnazione aver sostenuto altri esami dell'area lavoristica quali Diritto sindacale e delle relazioni industriali, Diritto della previdenza sociale, *Comparative labour law*, *European labour law*.

Materiale del corso

Legge delega n. 183/2013

Decreti legislativi attuativi

Per indicazioni e ulteriore materiale relativo al corso, è possibile rivolgersi alla Dott.ssa Azzurra de Salvia al seguente indirizzo di posta elettronica: azzurra.desalvia@unimi.it