

## **DIRITTO DEL LAVORO** (crediti 12) [primo e secondo semestre]

**Prof. Armando Tursi (Lettere D-L)**

*Dipartimento di diritto privato e storia del diritto*

Il corso inizia nel primo semestre con un modulo dedicato alle politiche del lavoro e alle cause di sospensione del rapporto di lavoro, della durata complessiva di 20 ore; un secondo modulo dedicato al diritto sindacale, della durata complessiva di 20 ore; e prosegue, nel secondo semestre, con le lezioni dedicate alla disciplina del rapporto di lavoro (40 ore).

La materia, pertanto, si suddivide in tre nuclei fondamentali:

1) politiche del lavoro e cause di sospensione del rapporto di lavoro: politiche attive del lavoro e servizi per l'impiego, assetto istituzionale ed organizzativo del mercato del lavoro, incontro tra domanda e offerta di lavoro, collocamento mirato dei soggetti disabili, il concorso di soggetti privati, tirocini formativi, incentivi economici e normativi per favorire l'occupazione, cause di sospensione del rapporto di lavoro (permessi, congedi e aspettative, cause economiche);

2) il diritto sindacale: la libertà e organizzazione sindacale, il contratto collettivo, il diritto di sciopero e la libertà di serrata.

3) il diritto dei rapporti di lavoro: la fattispecie lavoro subordinato, le teorie tradizionali, il contenzioso giudiziario sulla qualificazione del rapporto di lavoro, l'origine contrattuale del rapporto di lavoro, i requisiti del contratto di lavoro, il patto di prova, le forme di lavoro non standard, la struttura del contratto di lavoro, la disciplina giuridica della prestazione di lavoro, la retribuzione, le dimissioni, la risoluzione consensuale, i licenziamenti individuali e collettivi, le speciali garanzie dei diritti dei lavoratori.

Specifici approfondimenti saranno dedicati alla recente riforma della disciplina dei licenziamenti individuali e, in particolare, del "contratto a tempo indeterminato a tutele crescenti"; e alla nuova legge sul lavoro autonomo e sul lavoro agile. Tali approfondimenti saranno oggetto, ai fini dell'esame, di opzione alternativa dello studente.

Alle lezioni in aula potranno affiancarsi attività seminariali e approfondimenti, dedicati ad aspetti specifici della materia, coordinati dai ricercatori e collaboratori della sezione di Diritto del lavoro.

### *Libri di testo consigliati*

Gli studenti, frequentanti e non, sono tenuti a preparare l'esame sui seguenti testi:

- a) per la parte generale relativa al diritto del lavoro, A. Tursi - P.A.Varesi, *Istituzioni di diritto del lavoro*, Cedam, Padova, 2016, VII ed. con esclusione della parte V;
- b) per la parte generale relativa al diritto sindacale, M. Magnani, *Diritto sindacale*, Giappichelli, Torino, ultima edizione.
- c) per lo studio della disciplina del contratto a tempo indeterminato a tutele crescenti, M.T. Carinci - A. Tursi, *Jobs Act. Il contratto a tutele crescenti*, Giappichelli, Torino, 2015;

- in alternativa, per lo studio della nuova disciplina del lavoro autonomo e agile, sarà predisposto in tempo utile idoneo materiale didattico.

Lo studio del manuale deve essere accompagnato da un apprendimento diretto delle disposizioni della Costituzione, del codice civile e delle fondamentali leggi speciali richiamate dai libri di testo. A tal fine è opportuno avvalersi nello studio di una raccolta aggiornata delle principali fonti documentali di Diritto del lavoro. Si consiglia M.T. Carinci (a cura di), *Codice del lavoro*, Giuffr , Milano, ultima edizione.

*Propedeuticit : Diritto privato e Diritto costituzionale.*

#### *Esame finale*

L'esame si terr  in forma orale.

Gli studenti frequentanti potranno accedere a prove intermedie secondo le modalit  che saranno indicate a lezione e divulgate sulla piattaforma ARIEL nella sezione dedicata all'insegnamento.

#### *Tesi di laurea*

Le tesi di laurea e le tesine sono assegnate di regola tre volte all'anno secondo le modalit  e i criteri consultabili presso la bacheca della sezione di Diritto del lavoro e il relativo sito internet.

Costituisce in ogni caso titolo preferenziale per l'assegnazione aver sostenuto altri esami dell'area lavoristica quali Diritto della previdenza sociale, Diritto sindacale e delle relazioni industriali, Diritto del lavoro progredito, *Comparative labour law*, *European labour law*.